

## OFERTA PRACY

### PKP Szybka Kolej Miejska w Trójmieście Sp. z o.o. ogłasza nabór do Dyspozytury Przedsiębiorstwa na stanowisko

## INFORMATOR – MEGAFONISTA

#### Główne obowiązki na stanowisku:

- udzielanie podróżnym informacji megafonowych o przyjazdach i odjazdach pociągów, zakończeniu biegu pociągów, podstawianiu i opóźnieniach pociągów;
- przeprowadzanie rozmów z podróżnymi za pośrednictwem infolinii, w tym informowanie podróżnych o cenach biletów, rozkładzie jazdy pociągów, taryfie przejazdowej;
- wprowadzanie danych wejściowych do elektronicznego systemu informacji wizualnej dla podróżnych na peronach SKM.

#### Od kandydatów oczekujemy:

- wykształcenia średniego;
- znajomość języka niemieckiego, angielskiego lub rosyjskiego;
- umiejętność obsługi komputera i Internetu;
- umiejętność wyjaśniania i przekazywania informacji;
- komunikatywność, skrupulatność, rzetelność, odporność na stres.

#### Warunki pracy:

- zatrudnienie za pośrednictwem agencji pracy tymczasowej, na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy,
- praca w systemie 12 godzinnym zmianowym, w godzinach 7:00 - 19:00 i 19:00 - 7:00;
- miejsce pracy: nastawnia Gdynia Główna i Gdańsk Główny.

#### Informacje dodatkowe:

- osoby zainteresowane ofertą prosimy o złożenie CV, w którym należy umieścić informacje, o których mowa w art. 22<sup>1</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy - na adres PKP Szybka Kolej Miejska w Trójmieście Sp. z o.o. 81-002 Gdynia ul. Morska 350 A lub pocztą elektroniczną na adres rekrutacja@skm.pkp.pl z dopiskiem „**MEGAFON**”,
- w przypadku udostępnienia danych, w których zawarte są szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO należy umieścić oświadczenie o treści „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych, które obejmują szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO.”,
- **termin składania aplikacji do: 17.08.2020 r.**
- osoby, których oferty zostaną pozytywnie rozpatrzone, będą powiadomione o terminie rozmowy,
- osoby, których oferty zostaną rozpatrzone negatywnie, nie będą o tym informowane, a oferty zostaną komisyjnie zniszczone,
- nadesłanych dokumentów nie zwracamy,
- dodatkowe informacje można uzyskać w Wydziale Kadr i Organizacji tel. (58) 721-29-29 wew. 4102.

### **Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych:**

- 1) administratorem Państwa danych osobowych jest PKP Szybka Kolej Miejska w Trójmieście Sp. z o.o. z siedzibą w Gdyni, ul. Morska 350 A, 81-002 Gdynia;
- 2) inspektorem ochrony danych w PKP Szybka Kolej Miejska w Trójmieście Sp. z o.o. jest Pani Agnieszka Tokarska: adres e-mail [daneosobowe@skm.pkp.pl](mailto:daneosobowe@skm.pkp.pl) tel. 58 721-29-69;
- 3) Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy oraz § 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28.05.1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia akt osobowych pracownika będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. b RODO), natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.  
Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie (art. 9 ust. 2 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie;
- 4) odbiorcą Państwa danych osobowych może być firma zapewniająca wsparcie eksploatacyjne systemu informatycznego;
- 5) Państwa dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej;
- 6) Państwa dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji.
- 7) mają Państwo prawo do:
  - a) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii,
  - b) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych,
  - c) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
  - d) prawo do usunięcia danych osobowych,
  - e) prawo do wniesienia skargi do Prezes UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa);
- 8) podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne;
- 9) Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany oraz nie będą profilowane.