

## OFERTA PRACY

### PKP Szybka Kolej Miejska w Trójmieście Sp. z o.o.

poszukuje osoby na stanowisko

## ELEKTRONIK

### Zakres obowiązków:

Naprawa i diagnostyka urządzeń zainstalowanych w pojazdach kolejowych, w tym:

- systemów monitoringu wizyjnego,
- podzespołów systemu informacji pasażerskiej,
- zasilaczy buforowych,
- magistrali CAN,
- naprawa układów scalonych.

### Od kandydatów oczekujemy:

- wykształcenia średniego w zawodzie: elektronik, informatyk, teleinformatyk, automatyk, mechatronik, programista lub w zawodzie pokrewnym,
- mile widziane będzie minimum 3 letnie doświadczenie na stanowisku elektronika lub pokrewnym,
- mile widziane będzie posiadanie uprawnień SEP,
- dobrego stanu zdrowia,
- umiejętności pracy w zespole, dokładności, rzetelności, odpowiedzialności, spostrzegawczości,
- pracowitości.

### Oferujemy:

- umowę o pracę, na pełny etat, w godzinach 7 – 19, 19 – 7,
- miejsce pracy: Gdynia Cisowa,
- atrakcyjne zniżki na przejazdy kolejowe dla siebie i członków rodziny,
- dofinansowanie do wypoczynku,
- prywatne pakiety medyczne oraz karnety sportowe z częściowym dofinansowaniem pracodawcy,
- pożyczki na cele mieszkaniowe z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- możliwość przystąpienia do Kasy Zapomogowo Pożyczkowej i zaciągania nieoprocentowanych pożyczek na korzystnych zasadach,
- dodatkowy dzień wolny w roku – w dniu 25 listopada, który jest świętem kolejarza.

**APLIKUJ:** [rekrutacja@skm.pkp.pl](mailto:rekrutacja@skm.pkp.pl)

### Informacje dodatkowe:

- osoby zainteresowane ofertą prosimy o złożenie CV, w którym należy umieścić informacje, o których mowa w art. 22<sup>1</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy na adres [rekrutacja@skm.pkp.pl](mailto:rekrutacja@skm.pkp.pl) **w tytule wpisując: elektronik**,

- w przypadku udostępnienia danych, w których zawarte są szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO należy umieścić oświadczenie o treści „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych, które obejmują szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO.”,
- osoby, których oferty zostaną pozytywnie rozpatrzone, będą powiadomione o terminie rozmowy,
- osoby, których oferty zostaną rozpatrzone negatywnie, nie będą o tym informowane, a oferty zostaną komisyjnie zniszczone po zakończeniu rekrutacji,
- nadesłanych dokumentów nie zwracamy,
- zastrzegamy możliwość wcześniejszego zakończenia procesu rekrutacji lub jego wydłużenie lub unieważnienia naboru,
- dodatkowe informacje można uzyskać telefonicznie (58) 721-29-29 wew. 4102 lub 608-493-907,
- w Spółce obowiązuje *Procedura zgłoszeń wewnętrznych naruszeń prawa i podejmowania działań następczych*, z procedurą można zapoznać się na stronie internetowej Spółki pod adresem: <https://bip.skm.pkp.pl/c104/procedura-zgloszen-wewnetrznych-naruszen-prawa>

W przypadku **chęci uczestnictwa w kolejnych naborach prowadzonych przez PKP SKM** należy umieścić oświadczenie o treści *”Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych, w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez PKP SKM w Trójmieście Sp. z o.o. przez okres najbliższych 6 miesięcy.”*

### **Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych:**

- 1) administratorem Państwa danych osobowych jest PKP Szybka Kolej Miejska w Trójmieście Sp. z o.o. z siedzibą w Gdyni, ul. Morska 350 A, 81-002 Gdynia;
- 2) inspektorem ochrony danych w PKP Szybka Kolej Miejska w Trójmieście Sp. z o.o. jest Pani Agnieszka Tokarska: adres e-mail daneosobowe@skm.pkp.pl tel. 58 721-29-69;
- 3) Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy oraz § 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28.05.1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia akt osobowych pracownika będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. b RODO), natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.  
PKP Szybka Kolej Miejska w Trójmieście Sp. z o.o. będzie przetwarzała Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników, jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.  
Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie (art. 9 ust. 2 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie;
- 4) odbiorcą Państwa danych osobowych może być firma zapewniająca wsparcie eksploatacyjne systemu informatycznego;
- 5) Państwa dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej;
- 6) Państwa dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji.  
W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez 6 miesięcy;
- 7) mają Państwo prawo do:
  - a) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii,
  - b) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych,
  - c) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
  - d) prawo do usunięcia danych osobowych,
  - e) prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa);
- 8) podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne;
- 9) Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany oraz nie będą profilowane.